Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Минюсте России 12 апреля 2021 г. N 63065

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 10 марта 2021 г. N 118н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

"НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ"

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 4, ст. 293; 2014, N 39, ст. 5266), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный [стандарт](#P29) "Научный руководитель научной организации".

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2021 г. и действует до 1 сентября 2027 г.

Министр

А.О.КОТЯКОВ

Утвержден

приказом Министерства

труда и социальной защиты

Российской Федерации

от 10 марта 2021 г. N 118н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1424 |
|  | Регистрационный номер |

I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Научное руководство научной организацией |  | 01.009 |
| (наименование вида профессиональной деятельности) |  | Код |

Основная цель вида профессиональной деятельности:

|  |
| --- |
| Обеспечение формирования приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований в научной организации |

Группа занятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1223 | Руководители подразделений по научным исследованиям и разработкам | - | - |
| (код ОКЗ [<1>](#P381)) | (наименование) | (код ОКЗ) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

|  |  |
| --- | --- |
| 72 | Научные исследования и разработки |
| (код ОКВЭД [<2>](#P382)) | (наименование вида экономической деятельности) |

II. Описание трудовых функций, входящих

в профессиональный стандарт функциональная карта вида

профессиональной деятельности)

|  |  |
| --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | Трудовые функции |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| A | Управление формированием приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований и развитием научных школ в научной организации | 8 | Формирование направлений научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности и научных школ организации по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации | A/01.8 | 8 |
| Научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и осуществлению научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации | A/02.8 | 8 |
| Формирование кадровой политики по подготовке и привлечению к научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научных работников и высококвалифицированных специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов, по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации | A/03.8 | 8 |
| Координация деятельности научных школ и направлений научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности организации по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации | A/04.8 | 8 |
| Организация взаимодействия на региональном, федеральном и международном уровнях по вопросам научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации | A/05.8 | 8 |

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление формированием приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований и развитием научных школ в научной организации | Код | A | Уровень квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Научный руководитель научной организации |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - специалитет, магистратура |
| Требования к опыту практической работы | Опыт руководства национальными и (или) международными научными (научно-техническими, инновационными) программами и (или) проектами не менее трех лет |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Ученая степень доктора наукНаличие аспирантов и (или) докторантов и защищенных под его руководством диссертаций на соискание ученой степени кандидата и (или) доктора наукРуководство (соруководство) научной школойОпыт экспертно-аналитической деятельности на национальном и (или) международном уровняхОпыт представления научных (научно-технических) результатов в научных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 1223 | Руководители подразделений по научным исследованиям и разработкам |
| ЕКС [<3>](#P383) | - | Заместитель директора (начальника) учреждения (организации) по научной работе. Главный инженер учреждения (организации) |
| ОКПДТР [<4>](#P384) | 21435 | Директор научно-исследовательского института |

3.1.1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Формирование направлений научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности и научных школ организации по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации | Код | A/01.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Определение приоритетных направлений и тематик научных исследований в организации по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации |
| Определение стратегии развития научных школ и направлений научной организации по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации |
| Обеспечение научно-методического руководства научными школами и направлениями организации |
| Необходимые умения | Анализировать научную (научно-исследовательскую), научно-техническую и инновационную деятельность организации в соответствии с тенденциями развития мировой науки и профильных научных областей |
| Определять научные ориентиры и пути их достижения в научной организации |
| Контролировать выполнение планов и дорожных карт научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научной организации в соответствии с программой научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности |
| Применять комплексный и системный подход к решению поставленных научных проблем |
| Необходимые знания | Тенденции развития мировой науки по профилю научной организации |
| Основные направления государственной политики в сфере науки и технологий, состояние научно-технологического комплекса, возможности развития новых и (или) перспективных научных направлений |
| Научные методы проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки |
| Другие характеристики | - |

3.1.2. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и осуществлению научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации | Код | A/02.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Выявление научных, научно-технологических и опытно-конструкторских запросов со стороны науки, образования, бизнеса и общества |
| Определение потребности в финансовых и материальных ресурсах на выполнение научных (научно-исследовательских), научно-технических и инновационных работ |
| Установление партнерских отношений с потребителями и заказчиками научных (научно-исследовательских), научно-технических и инновационных работ |
| Формирование научных коллективов под задачи научных (научно-исследовательских), научно-технических и инновационных работ |
| Координация процесса обеспечения доступа сотрудников организации к ее научной инфраструктуре |
| Необходимые умения | Определять способы стимулирования работников к участию в конкурсах на проведение исследований и разработок, а также в научных проектах |
| Представлять научные (научно-исследовательские), научно-технические и инновационные результаты в научных изданиях и на научных (научно-практических) мероприятиях |
| Анализировать рынок интеллектуальных продуктов научной сферы |
| Выстраивать деловые коммуникации |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, регулирующие научную (научно-исследовательскую), научно-техническую, инновационную и экспертно-аналитическую деятельность организации |
| Требования к конкурсной документации на проведение исследований и разработок по профилю научной организации |
| Способы продвижения научных (научно-исследовательских), научно-технических и инновационных результатов |
| Актуальные научные достижения по направлениям научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности в рамках специализации организации |
| Другие характеристики | - |

3.1.3. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Формирование кадровой политики по подготовке и привлечению к научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научных работников и высококвалифицированных специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов, по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации | Код | A/03.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Оценка потребности организации в персонале для осуществления научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности |
| Проведение работы по привлечению, отбору, оценке и аттестации научных работников и специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов |
| Содействие в обеспечении высокого качества результатов труда ученых и специалистов в научной организации |
| Подготовка предложений по разработке систем стимулирования ученых и специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов |
| Необходимые умения | Осуществлять кадровое планирование научного персонала организации |
| Определять оптимальные условия труда для осуществления научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности для ученых и специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов |
| Определять способы стимулирования ученых и специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения в Российской Федерации |
| Основы кадровой политики в научной организации |
| Другие характеристики | - |

3.1.4. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Координация деятельности научных школ и направлений научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности организации по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации | Код | A/04.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Координация работ отдельных научных, научно-технических проектов в рамках формирования и реализации комплексных научных, научно-технических программ и (или) проектов |
| Осуществление контроля за исполнением планов научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научных школ |
| Оценка условий для развития научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научных школ и направлений |
| Содействие коммерциализации результатов деятельности научных школ и направлений научной организации |
| Необходимые умения | Анализировать результаты деятельности научных школ и направлений с целью определения перспектив их развития |
| Производить оценку результатов реализации планов научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научных школ |
| Производить экспертную оценку новаторских подходов и методов их применения для развития перспективных научных школ и направлений в научной организации |
| Необходимые знания | Актуальные научные достижения и тенденции по направлениям научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности в рамках специализации научной организации |
| Результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими организациями |
| Наукометрические методы оценки результативности научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности организации |
| Нормативные правовые акты, определяющие направления развития соответствующей отрасли науки |
| Другие характеристики | - |

3.1.5. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация взаимодействия на региональном, федеральном и международном уровнях по вопросам научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации | Код | A/05.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация сетевого взаимодействия научной организации с другими организациями по вопросам научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности по согласованию с руководителем научной организации и ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации |
| Популяризация результатов научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности организации |
| Формирование долгосрочных партнерских отношений с научными, образовательными учреждениями и организациями бизнес-сектора для проведения совместных исследований и разработок, в том числе для развития нового и (или) перспективного научного направления |
| Необходимые умения | Определять стратегию сетевого взаимодействия научной организации с другими организациями по вопросам научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности |
| Информировать потребителей и заказчиков о конкурентных преимуществах полученных результатов научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности организации |
| Осуществлять деловую коммуникацию по вопросам выполнения научных (научно-исследовательских), научно-технических и инновационных работ |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, регулирующие правовые отношения научной организации с субъектами внешней среды на региональном, федеральном и международном уровнях |
| Принципы осуществления представительской функции руководителя |
| Другие характеристики | - |

IV. Сведения об организациях - разработчиках

профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

|  |
| --- |
| ФГБУ "Российский научно-исследовательский институт экономики, политики и права в научно-технической сфере", город Москва |
| Директор | Ильина Ирина Евгеньевна |

4.2. Наименования организаций-разработчиков

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук, город Москва |
| 2 | ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский Томский государственный университет", город Томск |
| 3 | ФГБНУ "Федеральный исследовательский центр "Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук", город Красноярск |
| 4 | ФГБУ "Российская академия наук", город Москва |
| 5 | ФГБУН "Вологодский научный центр Российской академии наук", город Вологда |
| 6 | ФГБУН Институт биоорганической химии имени академиков М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова Российской академии наук, город Москва |
| 7 | ФГБУН Институт всеобщей истории Российской академии наук, город Москва |
| 8 | ФГБУН Институт космических исследований Российской академии наук, город Москва |
| 9 | ФГБУН Институт общей и неорганической химии им. Н.С. Курнакова Российской академии наук, город Москва |
| 10 | ФГБУН Физический институт им. П.Н. Лебедева Российской академии, город Москва |
| 11 | ФГУ "Федеральный исследовательский центр Институт прикладной математики имени М.В. Келдыша Российской академии наук", город Москва |

--------------------------------

<1> Общероссийский классификатор занятий.

<2> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

<3> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<4> Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.