	Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИДЕНТИФИКАЦИИ И УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ (РИСКАМИ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ)

СОГЛАСОВАНО
 Председатель профсоюзного
 комитета СПбГУТ

«04» апреля 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
 И.о. ректора СПбГУТ

«04» апреля 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИДЕНТИФИКАЦИИ И УПРАВЛЕНИИ
 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ
 (РИСКАМИ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ)**

Экз. №__

Санкт-Петербург, 2022

1. Назначение и область действия

1.1. Положение об идентификации и управлении профессиональными рисками (рисками повреждения здоровья) (далее – Положение) определяет цели, задачи и принципы системы управления профессиональными рисками (рисками повреждения здоровья), а также определяет функции участников системы управления рисками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (далее – СПбГУТ) и основные направления их взаимодействия.

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом требований федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации, передовой международной и отечественной практики в области управления рисками.

1.3. Настоящее Положение является основой для разработки локальных нормативных актов, регламентирующих систему управления рисками в СПбГУТ.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на все рабочие места всех участников системы управления рисками в СПбГУТ.

2. Цели, задачи и принципы системы управления профессиональными рисками

2.1. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

2.2. Целями системы управления профессиональными рисками (рисками повреждения здоровья) являются:

– обеспечение непрерывности и стабильности деятельности СПбГУТ путем ограничения степени воздействия на нее внешних и внутренних негативных факторов;

– обеспечение обоснованного уровня уверенности в достижении контрольных параметров целевого состояния, предусмотренных локальными нормативными актами СПбГУТ, в условиях действия внешних и внутренних факторов.

2.3. Основными задачами, решаемыми в рамках системы управления рисками, являются:

– выявление потенциальных областей риска и оценка возможности предотвращения или минимизации возникновения рисков;

– сбалансированное распределение и нормативное закрепление полномочий и ответственности участников системы управления рисками;

- разработка и оценка комплекса мероприятий по предотвращению рисков ситуаций и минимизации ущерба в случае их наступления;
- определение ресурсов, необходимых для проведения работы по устранению или минимизации выявленных рисков, и их оптимальное распределение в соответствии с установленными регламентами;
- предупреждение возникновения рисков на основе их систематического прогнозирования и оценки;
- создание управленческих инструментов и механизмов, обеспечивающих эффективное управление рисками.

3. Оценка эффективности системы управления рисками

3.1. Внутренняя оценка эффективности системы управления рисками осуществляется на регулярной основе в рамках программы проведения внутренних аудитов не реже одного раза в год.

3.2. В соответствии с программой внутреннего аудита оцениваются:

- достаточность и зрелость элементов системы управления рисками для ее эффективного функционирования: цели и задачи, инфраструктура, включая организационную структуру, средства автоматизации и т.п., организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность;
- полнота выявления и корректность оценки рисков руководителями и работниками подразделений.

4. Определения и сокращения

Система управления охраной труда (СУОТ) — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

Риск — сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба

Допустимый риск — риск, который в данной ситуации считают приемлемым при существующих общественных ценностях.

Степень (уровень) риска – мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка, место данного риска среди других рисков

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

5. Общие положения

5.1. Настоящее Положение содержит описание процедуры идентификации и управления профессиональными рисками как одной из процедур Системы управления охраной труда в СПбГУТ.

5.2. Работодатель обязан обеспечить выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

5.3. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

5.4. Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков допускается привлекать независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

5.5. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

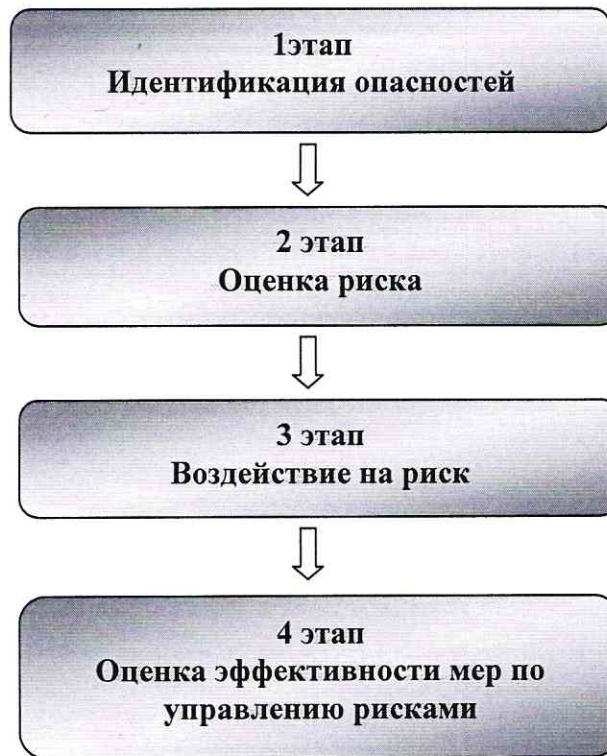
5.6. Процедура идентификации и управления профессиональными рисками в СПбГУТ предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

5.7. Процедура идентификации и управления профессиональными рисками в СПбГУТ учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности СПбГУТ;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

5.8. Деятельность СПбГУТ по идентификации и управлению профессиональными рисками состоит из следующих этапов:



6. Идентификация опасностей

6.1. Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

6.2. Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

6.3. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются с привлечением специалиста по охране труда, комиссии по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

6.4. При проведении работы по распознаванию опасностей учитываются как штатные, так и возможные нештатные и аварийные ситуации, а также опасности, которые могут воздействовать на работников привлекаемых работодателем подрядных организаций.

6.5. Нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах выполняется посредством:

1) сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей;

2) нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности СПБГУТ;

3) нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников.

6.6. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, СПБГУТ, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые из перечисленных в приложении к Приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 N 776Н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». Данный список не является исчерпывающим и может дополняться в отношении каждого конкретного рабочего места в подразделении СПБГУТ.

7. Оценка уровня профессиональных рисков. Методы оценки

7.1. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются руководителем подразделения совместно со специалистом по охране труда с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

7.2. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

7.3. В общем случае при оценке риска на рабочем месте может быть использована N-уровневая шкала ущерба, каждому уровню которой путем экспертной оценки ставят в соответствие определенный весовой коэффициент. Пример трехуровневой шкалы тяжести ущерба представлен в таблице 1.

Таблица 1.

Пример трехуровневой шкалы тяжести ущерба

Тяжесть ущерба	Весовой коэффициент	Вербальное описание ущерба
Малый	5	Пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 3-дневное отсутствие на работе
Средний	10	Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение; отсутствие на работе до 30 дней; развитие хронического заболевания
Большой	15	Несчастный случай вызывает серьезное (неизлечимое) повреждение здоровья; требуется лечение в стационаре; отсутствие на работе более 30 дней; стойкая утрата трудоспособности или смерть

При рассмотрении в качестве идентифицированных опасностей опасных и вредных производственных факторов в качестве критериев выбора уровня тяжести ущерба можно использовать классы условий труда, установленные по результатам специальной оценки условий труда.

7.4. Для определения вероятности (частоты) наступления ущерба используют как отдельно, так и в совокупности:

- статистические данные;
- метод логического анализа дерева событий, представленный на рисунке 1;
- метод вербальных функций;
- экспертную оценку специалистов в данной области.

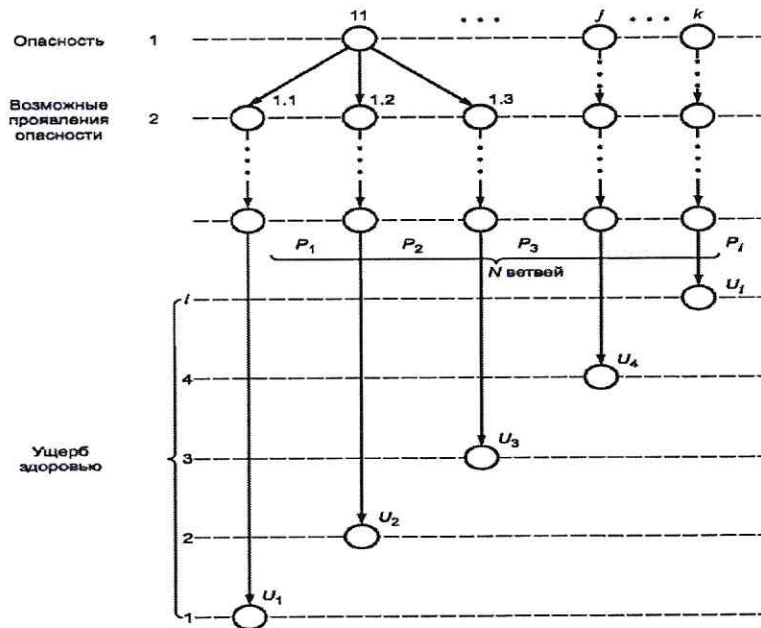


Рисунок 1 — Дерево событий. Схема расчета вероятности наступления ущерба.

При проведении логического анализа дерева событий за первоначальное событие принимают факт наличия опасности (например, шума, открытого огня, использования на рабочем месте сосудов, работающих под давлением, и т. д.). Такое событие отображают в виде узла на верхнем уровне (см. рисунок 1). Одной опасности соответствует один узел на верхнем уровне. Всего может быть идентифицировано k опасностей.

Последующие события (возможные проявления опасностей) при необходимости размещают на втором уровне дерева событий. Например, опасность «открытый огонь» (узел 1) может проявиться в виде пожара (узел 1.1), задымленности (узел 1.2), повышенной температуры (узел 1.3) и т. д.

Каждая i -я ветвь дерева из общего их числа N представляет собой определенный i -й сценарий наступления последствий проявления опасности. Вероятность реализации i -го сценария P_i — условная вероятность конечного ветви события. Наступление последствий по i -му сценарию приводит к возникновению того или иного ущерба U_i .

Для каждого уровня дерева событий определяют вероятности (частоты) наступления возможных ущербов, вызванных идентифицированными опасностями, и исхода, не связанного с наступлением ущерба. При этом указанные события на каждом уровне должны составлять полную группу событий (сумма вероятностей (частот) их наступления должна равняться единице).

Путем перемножения вероятностей по ветвям дерева событий определяют вероятности P_1, P_2, \dots, P_j наступления ущербов U_1, U_2, \dots, U_i и вероятность исхода, не связанного с наступлением ущерба.

Метод логического анализа дерева событий может быть применен в сочетании с вербальным описанием вероятностей (частот) наступления ущерба. При этом возможным качественным значениям вероятностей (частот) наступления ущерба P_1, P_2, \dots, P_L присваивают весовые коэффициенты A_1, A_2, \dots, A_L соответственно, где L - количество нормируемых вероятностей (частот). Каждой из выявленных (обнаруженных) опасностей и исходу, не связанному с наступлением ущерба, ставят в соответствие одно из L качественных значений вероятностей наступления ущерба и соответствующий весовой коэффициент.

Вероятность (частота) наступления ущерба, вызванного проявлением j -й опасности, определяют путем деления i -го весового коэффициента на сумму весовых коэффициентов, присвоенных k идентифицированным опасностям и исходу, не связанному с наступлением ущерба:

$$P_j = \frac{A_i}{\sum_{j=1}^{k+1} A_j} \quad (1)$$

Аналогично определяют вероятность (частоту) исхода, не связанного с наступлением ущерба.

Определение значения риска (расчет) проводится по каждой из выявленных опасностей (в т.ч. потенциальных) отдельно и суммарно по всей совокупности:

Значение (индекс) риска R_i для конкретной i -ой идентифицированной опасности рассчитывается по формуле:

$$R_i = \frac{S_i * P_i}{P_1 + P_2 + \dots + P_n + P_k} \quad (2)$$

Где S_i — весовой коэффициент (степень тяжести воздействия) для i -ой идентифицированной опасности, опасной ситуации (Таблица 1);

P_i — весовой коэффициент вероятности проявления i -ой идентифицированной опасности и наступления ущерба, (Таблица 2);

P_k — весовой коэффициент вероятности проявления исхода, не связанного с наступлением ущерба. Оценивается как средний по Таблице 2.

n — количество идентифицированных опасностей.

Пример трехуровневой шкалы вероятностей (частот)

Вероятность	Весовой коэффициент	Вербальное описание вероятностей (частот) проявления опасностей и наступления ущерба
Низкая	1	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника
Средняя	3	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника
Высокая	7	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника

Результаты значений рисков R_i заносятся в Карту оценки в строку с i -ой опасностью. (Ввод данных и расчеты производятся с применением Excel). Затем подсчитывается расчетное значение риска (степень профессионального риска) – сумма индексов риска для всего перечня опасностей, идентифицированных на рабочем месте:

$$R = R_1 + R_2 + \dots + R_i + \dots + R_n, \text{ где } R_1, R_2, \dots, R_i, \dots, R_n \quad (3)$$

Расчетное значение риска R для всего перечня опасностей, выявленных на рабочем месте, включая исход, несвязанный с наступлением ущерба, сравнивается с рейтингом риска (Таблица 3).

Таблица 3.

Пример трехуровневой шкалы оценки значимости рисков

Интервал значений риска	$0 < R \leq 5$	$5 < R \leq 10$	$10 < R \leq 15$
Значимость риска	Низкий	Умеренный	Высокий

8. Оценка (расчет) рисков

8.1. Оценка рисков на рабочем месте производят с использованием таблиц (1)–(3) в такой последовательности:

8.1.1. Идентифицируют опасности и при необходимости их проявления.

8.1.2. Каждой идентифицированной опасности ставят в соответствие возможный ущерб и соответствующий ему весовой коэффициент (таблица 1).

8.1.3. Определяют качественные значения вероятностей наступления ущерба и исхода, не связанного с наступлением ущерба, и соответствующие им весовые коэффициенты путем логического анализа дерева событий или с использованием вербального описания вероятностей (частот) (таблица 2).

8.1.4. Численные значения указанных вероятностей (частот) рассчитывают по формуле (1).

8.1.5. Путем перемножения численных значений вероятностей (частот) наступления ущерба на соответствующие весовые коэффициенты ущерба определяют риски по каждой из идентифицированных опасностей (формула 2).

8.1.6. По шкале оценки значимости рисков оценивают значимости рисков по каждой из идентифицированных опасностей (таблица 3).

8.1.7. Путем сложения рисков для каждой идентифицированной опасности на рабочем месте определяют общий риск (формула 3).

8.1.8. По шкале оценки значимости рисков оценивают значимость риска на рабочем месте (таблица 3). Верхнее значение шкалы оценки значимости рисков (в таблице 3 это значение равно 15) должно соответствовать значению наибольшего весового коэффициента ущерба (см. таблицу 1).

9. Определение «индекса безопасности» (индекса Элмери)

9.1. Дополнительным методом для оценки рисков в СПБГУТ является один из косвенных* методов — метод Элмери. Данный метод основывается на наблюдении за производственной средой и может быть использован как в процессе оценки рисков, так и в процессе контроля на всех уровнях.

Суть метода заключается в разработке контрольных листов (чек-листов), основанных на требованиях действующего законодательства. При соответствии пункта требования чек-листа фактическому состоянию рабочего места ставится «Да», при несоответствии ставится «Нет».

В общем виде формула определения индекса безопасности выглядит следующим образом:

$$\text{Индекс безопасности} = \frac{\text{пункты «Да»}}{\text{пункты «Да»} + \text{пункты «Нет»}} \times 100\%$$

Индекс обозначает процентное соотношение, значение которого может быть от 0 до 100. Например, результат 60 % показывает, что 60 пунктов из 100 соответствует требованиям охраны труда.

9.2. Примерный перечень контрольных вопросов для включения в чек-листы при проведении оценки профессиональных рисков на вновь образованных метлах в подразделениях СПБГУТ устанавливается Приложением №1.

10. Управление рисками

10.1. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- а) выполнение организационных и технических мероприятий по обеспечению безопасности работ;
- б) своевременное устранение выявленных в процессе оценки рисков и контроля нарушений;
- в) исключение опасной работы (процедуры);
- г) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

* Косвенные методы оценки рисков — методы с использованием показателей, характеризующих отклонение контролируемых условий от норм и имеющих причинно-следственную связь с рисками [ГОСТ 12.0.010-2009. ССБТ. Система управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков].

- д) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- е) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- ж) использование средств индивидуальной защиты;
- з) страхование профессионального риска;
- и) участки и зоны, где по результатам проведенной оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников, обозначаются разметкой сигнальной и/или знаками безопасности;
- к) проведение медицинских осмотров;
- л) применение знаков безопасности и разметки сигнальной дополняется информированием работника путем проведения инструктажей, обучения по вопросам охраны труда, энергобезопасности, пожарной и промышленной безопасности, размещения демонстрационных материалов на информационных стендах.

10.2. Примерный перечень предупредительных мер для снижения уровней профессиональных рисков устанавливается Приложением №2.

11. Порядок выявления и оформления оценки профессиональных рисков

11.1. При рассмотрении опасностей на рабочих местах в структурных подразделениях устанавливается следующий порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями:

1) Приказом ректора создается комиссия по оценке профессиональных рисков (далее – Комиссия).

2) Руководитель подразделения:

2.1) Ежегодно (1 квартал текущего года) проводит анализ профессиональных рисков на рабочих местах в своем подразделении;

2.2) В случае изменения опасностей заполняет карту(-ы) информирования работника(-ов) (столбцы 1, 3, 5 Приложения №3) и передает в Комиссию;

2.3) Комиссия в течение 10 рабочих дней производит расчет значимости риска на конкретном рабочем месте и оформляет карту(-ы) информирования работника(-ов).

3) При организации нового рабочего места, внесении изменений в технологический процесс, внедрении нового оборудования:

3.1) За 20 рабочих дней руководитель подразделения оповещает группу охраны труда о намерении внесения указанных выше изменений путем направления служебной записки на адрес электронной почты: ohrtryd@sut.ru;

3.2) В течение 5 рабочих дней совместно со специалистом по охране труда составляют оценочный лист (Приложение №1), в котором в виде таблицы перечислены виды опасностей, которые могут возникнуть для соответствующей деятельности или рабочего места, определяют причины возникновения опасности и мероприятия по снижению профессионального риска (Приложение №2);

3.3) Оценочный лист с приложением мер для снижения возможного риска передается в Комиссию;

3.4) Комиссия в течение 15 рабочих дней производит расчет значимости риска на конкретном рабочем месте и оформляет карту(-ы) информирования работника (-ов).

4) Опасности, представляющие реальную угрозу повреждения здоровья работников с временной или стойкой утратой трудоспособности, оформляются отдельным списком с последующей разработкой мероприятий по управлению профессиональным риском.

5) Отчет по проведению оценки профессиональных рисков включается в годовой отчет по вопросам охраны труда.

12. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

12.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе административно-производственного контроля.

12.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с механизмами контроля СУОТ.

12.3. Оформление результатов проведения оценки профессиональных рисков:

Запись об охране труда/ наименование документа	Вид записи/ документа	Место хранения	Срок хранения
1	2	3	4
Отчет по оценке профессиональных рисков	на бумажном носителе	Группа охраны труда	постоянно
Карты информирования работника об опасностях повреждения здоровья	на бумажном носителе	в структурных подразделениях	постоянно

12. Нормативные правовые акты, используемые при разработке настоящего Положения

Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

Приказ Минтруда РФ от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;

Приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;

ГОСТ Р 12.0.008-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит);

ГОСТ Р 12.0.010-2009. ССБТ. Определение опасностей и оценка рисков;

Р 2.2.1766-03 Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно — методические основы, принципы и критерии оценки;

ГОСТ Р 51901.1-2002. Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем;

ГОСТ Р 51898-2002. Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты;

ГОСТ 12.0.230.5-2018. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ;

ГОСТ 12.0.003-2015. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.

Примерный перечень контрольных вопросов для включения в чек-листы при проведении оценки профессиональных рисков на вновь образованных местах в подразделениях СПбГУТ.

Скользкие поверхности

Вопросы	Да	Нет
Есть ли на полу неровные участки, шероховатости, выбоины, зазубрины и т.д.?		
Бывают ли полы скользкими, например, при влажной уборке, вследствие разлива жидкостей, из-за дождя или грязи, а также пыли, образующейся в ходе производственного процесса?		
Есть ли пороги или другие выступы?		
Проложены ли по полу кабели?		
Могут ли работники поскользнуться или упасть из-за особенностей обуви?		
Содержатся ли полы в чистоте?		
Остаются ли на рабочем месте какие-либо объекты или препятствия, затрудняющие передвижение (за исключением стационарных)?		
Обозначены ли должным образом стационарные препятствия, затрудняющие передвижение?		
Обозначены ли маршруты движения транспорта?		
Достаточно ли освещены полы, а также маршруты движения транспорта?		

Подвижные части оборудования

Вопросы	Да	Нет
Есть ли какие-либо потенциально опасные подвижные части промышленных установок, не оборудованные знаками безопасности и средствами обеспечения безопасности?		
Обеспечивают ли средства обеспечения безопасности, которыми оборудованы промышленные установки, предохранение кистей, рук и других частей тела работников от контакта с опасными подвижными частями?		
Все ли средства обеспечения безопасности закреплены и не могут быть легко демонтированы?		
Могут ли посторонние предметы попасть в подвижные части оборудования?		
Затрудняют ли средства обеспечения безопасности работу с оборудованием?		
Можно ли проводить обслуживание установки (например, смазку) без демонтажа средств обеспечения безопасности?		
Можно ли демонтировать средства обеспечения безопасности без остановки работы механизма?		
Есть ли незащищенные от контакта зубчатые зацепления, цепные шестерни, шкивы или маховики?		
Есть ли наружные приводные ремни или цепи?		
Есть ли незащищенные стопорные болты, пазы, гребни и т.д.?		
Может ли оператор установки без затруднений дотянуться до главного выключателя ВКЛ/ВЫКЛ?		
Используется ли только один пульт управления установкой, когда на ней работают два оператора?		

Шум

Вопросы	Да	Нет
Могут ли в ходе производственных процессов возникать шумы высокого уровня (например, при соприкосновении металлических поверхностей, вследствие работы двигателей)?		
Могут ли возникать шумы высокого уровня в рабочей зоне вследствие проникновения в здания внешних шумов?		
Может ли производственный шум заглушать сигналы тревоги?		
Является ли шум настолько сильным, что Вам приходится повышать голос при разговоре с другими людьми на Вашем рабочем месте?		
Повышаете ли Вы непроизвольно голос при разговоре с другими людьми, после того как		

покидаете рабочее место?

Вибрация

Вопросы	Да	Нет
Производится ли работа (регулярно или в течение длительных периодов) в условиях явно ощущаемой вибрации в положении стоя или сидя?		
Производится ли работа (регулярно или в течение длительных периодов) с использованием ручных электрических инструментов и оборудования, вызывающих вибрацию?		

Стрессы на работе

Вопросы	Да	Нет
<i>Требования по работе</i>		
Работают ли сотрудники (регулярно или эпизодически) в условиях напряжения (например, при быстром темпе работы, наличии жестких требований по времени выполнения работы)?		
Работают ли сотрудники (регулярно или эпизодически) в режиме ненормированного рабочего дня?		
Выполняется ли (регулярно или эпизодически) работниками большой объем работы?		
Существует ли баланс между требованиями к физическому и умственному состоянию работников, необходимых для выполнения порученной им работы, с реальными возможностями и способностями работников к выполнению этой работы?		
Присутствует ли при выполнении работы монотонность нагрузки?		
Существуют ли риски иной, не связанной с человеческим фактором природы - физические, химические (напр. шум, температура, хим. вещества и т.д.)?		
Ознакомлены ли работники со своими трудовыми обязанностями?		
Наблюдается ли социальная изоляция сотрудников при выполнении ими работы?		
<i>Управление рабочим процессом</i>		
Оказывают ли работники влияние на способы (методы) выполнения порученной им работы?		
Оказывают ли работники влияние на содержание выполняемой ими работы?		
Имеют ли работники при выполнении порученной им работы возможность планировать свою работу, принимать решения и брать на себя ответственность?		
Наблюдается ли при постановке задачи ее дробление на отдельные задания настолько, что работники не представляют себе конечную цель поставленной задачи?		
Планируется ли заранее график (состав) рабочих смен на заданный период работы (месяц, квартал, год)?		
Планируется ли график (состав) рабочих смен на заданный период работы (месяц, квартал, год) с учетом мнения работников?		
Работают ли сотрудники в режиме гибкого графика рабочего дня (смены)?		
<i>Социальный климат</i>		
Наблюдается ли напряженный социальный климат на рабочих местах?		
Наблюдается ли слабое взаимодействие между различными группами работников (или различными структурными подразделениями)?		
Наблюдаются ли межличностные конфликты или конфликты между группами работников?		
Наблюдаются ли неразрешенные противоречия и конфликты между работниками и руководителями?		
Присутствует ли жесткая конкуренция между работниками внутри одного структурного подразделения?		
Наблюдаются ли агрессия или сексуальные домогательства?		
Существует ли риск насилия в отношении работников со стороны других лиц (оскорбления, угрозы, физическое насилие)?		
<i>Поддержка</i>		
Получают ли работники поддержку со стороны руководителей и коллег?		
Получают ли сотрудники отзывы (положительные или отрицательные) на свою работу?		
Отмечаются ли или поощряются сотрудники за успешно выполненную работу?		
Организуются ли стажировки и наставничество на рабочем месте для вновь поступивших работников?		
Получают ли работники поддержку при структурных изменениях на предприятии (или		

в случаях неясности относительно перспектив предприятия и т.д.) с целью снижения их беспокойства?		
---	--	--

При работе на персональном компьютере

Вопросы	Да	Нет
<i>Обстановка на рабочем месте</i>		
Содержится ли напольное покрытие в безопасном состоянии (без углублений и предметов, препятствующих передвижению)?		
Соответствует ли микроклимат (температура, влажность и проветривание) установленным нормам, учитывает ли рекомендации специалистов или сотрудников)?		
Соответствует ли размер помещения количеству сотрудников, работающих в нем, с учетом установленных норм?		
Имеется ли в помещении естественное освещение?		
Оборудованы ли окна экранами, козырьками или шторами для устранения (или ограничения) светового потока, попадающего на мониторы?		
Отбрасывают ли источники света, окна, двери, лакированная мебель или стены блики на компьютерные мониторы?		
Отвлекает ли внимание и мешает ли устному общению посторонний шум?		
Ограничивают ли проложенные в помещении провода и кабели свободное перемещение сотрудников, создают ли они опасность падения?		
Достаточно ли у сотрудников рабочего пространства для свободной смены рабочей позы?		
Обеспечиваются ли регулярная уборка и обслуживание помещения?		
Есть ли в наличии в помещении набор для оказания первой помощи, и обучены ли сотрудники его применению?		
Обозначены ли маршруты эвакуации и запасные выходы и поддерживаются ли они свободными для доступа?		
<i>Устройства визуального отображения (мониторы) и компьютерная техника</i>		
Являются ли изображения на мониторах четкими, хорошо различимыми, достаточного размера с достаточным расстоянием между строк?		
Сохраняют ли изображения на мониторах стабильность, не вибрируют, не размыты и не дрожат?		
Может ли пользователь самостоятельно отрегулировать яркость и контрастность монитора?		
Можно ли отрегулировать расположение монитора в соответствии с индивидуальными предпочтениями пользователя, например, наклонить и закрепить в этом положении?		
Обеспечивает ли общее и местное освещение необходимую освещенность в помещении и достаточную контрастность монитора и фона экрана?		
Размещен ли монитор на расстоянии от глаз пользователя на расстоянии 50-80 см?		
Защищен ли монитор от попадания на него бликов и иного отраженного света, способного ухудшить восприятие информации?		
Отделена ли клавиатура от монитора? Может ли пользователь удобно расположить кисти рук, руки и туловище при работе?		
Достаточно ли места перед клавиатурой и мышью для удобного расположения кистей рук?		
Располагаются ли клавиатура и мышь в непосредственной близости друг от друга?		
Находятся ли клавиатура и мышь на одном уровне?		
Является ли поверхность клавиатуры матовой для предотвращения бликов?		
Легко ли различимы символы на клавишах клавиатуры?		
Легко ли читаются символы на клавишах клавиатуры при правильной рабочей позе?		
<i>Оборудование рабочего места</i>		
Устойчив ли рабочий стул? Обеспечивает ли он свободное передвижение и удобное расположение тела?		
Легко ли регулируется высота стула?		
Регулируется ли высота спинки стула?		
Имеются ли подлокотники, если они необходимы?		
Имеется ли подставка для ног, если она необходима?		
Можно ли дотянуться до оборудования и других часто используемых предметов, не поворачивая головы и туловища?		
Обеспечивает ли высота рабочего стола подвижность ног, включая бедра?		
Регулируется ли подставка для документов?		
Можно ли закрепить подставку для документов в удобной для сотрудника позиции?		
<i>Работа человека с машиной (эргономика программного обеспечения)</i>		

Соответствует ли программное обеспечение задачам, стоящим перед сотрудниками?		
Можно ли настроить уровень программного обеспечения под начинающего пользователя?		
Предоставляется ли сотрудникам программное обеспечение с руководством пользователя и системой справки на родном языке пользователя?		
Предоставляет ли программное обеспечение информацию в виде, адаптированном под конкретного пользователя?		
Предоставляется ли пользователю техническая поддержка при возникновении сложностей, связанных с использованием программного обеспечения?		
<i>Организация рабочего процесса</i>		
Может ли сотрудник делать необходимые перерывы или менять вид работы при длительной работе с компьютером?		
Превышает ли реальное время работы с компьютером шести часов в день?		
Получают ли сотрудники различные по типу задания?		
Могут ли сотрудники сами определять порядок, в котором они выполняют порученные им задания?		
Ощущают ли сотрудники чрезмерное напряжение в связи с необходимостью обеспечить достижение высоких целей или соблюдение жестких сроков выполнения работ?		
Предоставляет ли работодатель необходимую информацию и обучение, проводит ли обсуждение перед оснащением, переоснащением или совершенствованием рабочих мест, на которых используется компьютерная техника?		
<i>Снижение опасности для здоровья</i>		
Уделяется ли достаточное внимание жалобам сотрудников на ухудшение зрения?		
Проводится ли систематическая проверка зрения сотрудников (в соответствии с требованиями национального законодательства)?		
Если в результате осмотра офтальмологом выясняется, что очки или контактные линзы сотрудника не подходят для работы с мониторами, предоставляются ли сотруднику очки, обеспечивающие хорошую видимость?		
Если сотрудники жалуются на боли в области опорно-двигательного аппарата (в шее, спине, плечах, ногах), осуществляется ли эргономическая оценка рабочих мест?		

Примерный перечень предупредительных мер для снижения уровней профессиональных рисков.

- Отбор напольных покрытий, особенно, в случаях, когда пол становится мокрым или пыльным вследствие производственных процессов; обеспечение сухости поверхностей.
- Выполнение, при необходимости, химической обработки скользких поверхностей; использование исключаящих образование скользких поверхностей способов очистки.
- Регулярная проверка состояния пола и покрытия транспортных путей.
- Устранение пробоин, трещин, замена изношенных ковров и ковровых покрытий и т.д.; расчистка полов и маршрутов движения транспорта.
- Устранение порогов или уменьшение их высоты; улучшение их видимости.
- Снабжение работников специальной обувью, защищающей от скольжения.
- Маркировка полов и маршрутов движения транспорта.
- Достаточное освещение полов и маршрутов движения транспорта.
- Расстановка оборудования таким образом, чтобы избежать пересечения кабелей с пешеходными маршрутами; использование обшивки, позволяющей плотно прикрепить кабели к поверхностям.
- Использование нескользких и легко очищаемых материалов на полу и в зоне маршрутов движения транспорта.
- Обеспечение стока жидкостей с поверхностей пола и транспортных путей.
- Допуск к работе с установками только обученных безопасным приемам выполнения работ и имеющих на это право работников.
- Оборудование установок необходимыми и функционирующими средствами обеспечения безопасности.
- Использование плакатов и знаков безопасности для напоминания работникам о необходимости использовать средства защиты.
- Проверка наличия на рабочих местах всех необходимых средств защиты до запуска любых установок.
- Поддержание чистоты и свободных проходов в зонах размещения промышленных установок.
- Обеспечение достаточного пространства для свободного передвижения работников.
- Обеспечение и обязательное применение необходимых средств индивидуальной защиты.
- Оборудование промышленных установок и зон вокруг них осветительным оборудованием, обеспечивающим соответствующую нормативам освещенность в зоне работы оборудования.
- Использование системы знаков безопасности и предупреждений для предотвращения случайного пуска неисправных установок.

- Обеспечение своевременного технического обслуживания и оперативного устранения неисправностей оборудования.
- Обеспечение достаточного для прохода пространства между подвижными частями оборудования и стационарными установками, находящимися в непосредственной близости.
- Установление уровня воздействия шума на работников; проверка соответствия уровня шума установленным нормам (производственный контроль).
- Внедрение инженерных решений, позволяющих снизить шумовое воздействие (например, оснащение вытяжек шумоглушителями).
- Размещение источников шума на большем расстоянии от работников.
- Временные ограничения по продолжительности работы в зонах с повышенным уровнем шума.
- Экранирование промышленных установок для снижения шума.
- Установка барьеров или экранов, препятствующих прямому распространению шума.
- Определение зон, где необходимо защищать органы слуха и обозначение подобных зон плакатами и знаками о необходимости работы в наушниках.
- Обеспечение работников средствами защиты органов слуха (в том числе, после консультаций с работниками или их представителями).
- Использование средств индивидуальной защиты органов слуха.
- Обеспечение эффективного применения средств индивидуальной защиты органов слуха, контроль эффективности их работы.
- Информирование, инструктирование и обучение.
- Регулярные проверки слуха всех работников, подвергающихся высоким уровням шума.
- Определение воздействия вибрации на отдельных сотрудников; проверка соответствия уровня вибрации установленным нормам.
- Изоляция рабочих мест (сидений, полов) от вибрации.
- Отказ от использования оборудования и инструментов, вызывающих вибрацию.
- Ограничение времени работы с инструментами (оборудованием), вызывающими воздействие вибрации.
- Использование инструментов (оборудованных защищенными или щадящими рукоятками и т.д.) и их регулярное обслуживание.
- Соблюдение положений инструкций по использованию оборудования и инструментов.
- Обучение безопасным приемам выполнения работ и информирование.
- Предоставление защитных рукавиц для защиты от локальной вибрации кистей и рук.
- Поддержание защитных рукавиц в рабочем состоянии.
- Содержание тела, особенно рук, в тепле, выполнение упражнений для рук при выполнении работ, связанных с локальной вибрацией, на открытой территории в холодный период года.

- Обеспечение работников теплой и сухой специальной одеждой при выполнении работ, связанных с локальной вибрацией, на открытой территории в холодный период года.

- Регулярные медицинские осмотры работников, подвергающихся воздействию вибрации.

Требования по работе

- Обеспечивать работников необходимыми ресурсами, доступными как в обычном, так и в напряженном режиме работы.

- Организовывать рабочие процессы, исключаящие "пиковые" перегрузки, насколько это возможно.

- Заблаговременно предупреждать о производственных планах и возможных предстоящих периодах, в которые режим труда будет более напряженным.

- Контролировать рабочую нагрузку, проводить систематические проверки физического и психологического состояния работников в течение периодов повышенной рабочей нагрузки.

- Иметь резерв времени для минимальных и согласованных видов "временных компенсаций" работникам после периодов напряженной работы.

- Обеспечивать необходимый уровень квалификации работников для выполнения работы.

- Обеспечивать учет способностей и возможностей работника при установлении требований к выполнению порученной работнику работы, а также исключить случаи "недогрузки" и "перегрузки" работника.

- Обеспечивать проведение регулярного обучения работников умениям управлять ходом выполнения своих заданий.

- Поощрять работников, которые постоянно развивают свои навыки и умения.

- Повышать разнообразие выполняемых работ, использовать метод выполнения работ или заданий "по кругу".

- Проводить оценку и предотвращение рисков на рабочем месте.

- Определять роли, функции и ответственность работников.

- Организовывать работу таким образом, чтобы сотрудник работал как минимум с одним коллегой.

- Способствовать развитию форм взаимодействия сотрудников, как на работе, так и вне ее посредством неформальных встреч, проведения социальных и иных мероприятий, улучшающих взаимодействия в коллективе.

Управление рабочим процессом

- Проводить консультации с работниками и их представителями относительно организации, содержания и целей работы.

- Делегировать работникам ответственность и задачи поиска путей решения проблем, признавать их навыки и компетентность.

- Наблюдать и оценивать, насколько работники довольны своей работой.

- Повышать чувство ответственности работников за свой участок работы путем акцента на их достижения в работе, отмечать их вклад в конечный результат.

- Планировать и заблаговременно информировать сотрудников о графике рабочих смен.

- Проводить консультации с работниками относительно графика рабочих смен, установить, по возможности, специальное время в течение рабочего дня (смены), которое работники могут использовать для собственных нужд.

- Предоставить возможность работникам с учетом особенностей организации производства самостоятельно планировать свой график.

- Ввести гибкий график рабочего времени и организовать условия труда для работников, имеющих семьи.

Социальный климат

- Развивать и внедрять способы разрешения конфликтов и противоречий на рабочем месте.

- Организовывать собрания работников и обсуждать существующие проблемы. Содействовать работникам в самостоятельном определении источников проблем и путей их решений.

- Обеспечивать наличие в группах или командах работников со сходными типами личности.

- Проводить тренинги по предотвращению межличностных конфликтов с обращением внимания на развитие умений и навыков управления у руководителей.

- Содействовать развитию культуры взаимного уважения.

- Обеспечивать поддержку отдельных категорий работников (например, молодых работников).

- Развитие и внедрение политики противодействия агрессивному поведению.

- Избегать выполнения работ в одиночку.

- Организовывать рабочие места так, чтобы исключить возможность насилия в отношении работников, например, путем установки специальных ограждений, системы слежения и других мер.

- Сформировать и реализовывать политику предотвращения насилия в отношении работников с доведением до сведения работников о недопустимости насилия и о мерах, предпринимаемых компанией по защите своих работников от насилия.

- Создать эффективную систему связи для оперативного прохождения информации об имевшихся инцидентах и возможных проблемах.

- Обучать персонал приемам поведения в случае угрозы насилия (распознавание возможности насилия, возможного распространения насилия, получение помощи, другим действиям по предотвращению и нераспространению насилия).

Поддержка

- Обучать руководителей вопросам изучения мнения работников, способам поощрения и поддержки деятельности своих подчиненных.

- Организовывать стажировку на рабочих местах для новых работников, привлекать опытных работников для проведения инструктажа, непосредственного руководства и наблюдения за новыми работниками.

- Организовывать открытое обсуждение с работниками и их представителями всех планируемых изменений (до, в течение и после изменений), связанных с работой (включая вопросы высвобождения работников).

- Предоставлять работникам возможность обсуждать и оказывать влияние на возможные изменения, связанные с работой.

- Организовать для работников, подлежащих сокращению, специальное обучение и консультации по вопросам их будущего трудоустройства.

Обстановка на рабочем месте

- Регулярная оценка рисков опасностей на рабочем месте.

- Консультации с сотрудниками по вопросам необходимых изменений обстановки на рабочем месте.

- Измерение и мониторинг основных параметров рабочей среды.

- Привлечение специалистов для консультаций по планированию или изменению обстановки на рабочих местах.

Устройства визуального отображения (мониторы) и компьютерная техника

- Обеспечение соответствующего оборудования для каждого вида работ.

- Учет эргономических факторов при проектировании (или переоснащении) рабочих мест.

Оборудование рабочего места

- Регулярное техническое обслуживание оборудования.

- Перепланировка рабочих мест (с учетом эргономических факторов).

Работа человека с машиной (эргономика программного обеспечения)

- Обучение сотрудников работе с программным обеспечением.

- Использование результатов технического прогресса (регулярное обновление и дополнение программного обеспечения) с дополнительным обучением сотрудников.

Организация рабочего процесса

- Инструктаж сотрудников по вопросам охраны труда на рабочем месте.

- Консультации с сотрудниками по решениям, касающимся организации рабочего процесса.

- Контроль влияния распорядка рабочего дня на состояние здоровья работников.

Снижение опасности для здоровья

- Совершенствование эргономических параметров оборудования рабочего места, особенно в отношении расстояний между монитором, рабочим столом и стулом.

- Улучшение освещения, устранение отражений и бликов, падающих на мониторе.

- Периодические медицинские осмотры сотрудников, особенно в целях проверки зрения и состояния опорно-двигательного аппарата.

Приложение №3

КАРТА ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКА ОБ ОПАСНОСТЯХ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ № 1

Организация:

Структурное подразделение:

Профессия (должность):

Используемое оборудование/инструменты/сырье:

Предложения работников

Персональный компьютер, телефон, оргтехника, источник бесперебойного питания, бумага

Непоступало

Наименование опасности	Код опасности	Предмет возникновения	Категория доказанности риска	Действия сотрудников для минимизации профессиональных рисков
1 опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;	2	3 Мокрые и влажные поверхности всех типов и видов	4	5 Соблюдать требования безопасности по охране труда. Проявлять личную осторожность и внимательность. Исключить спешку при работе.
Опасность удара;		Выступающие части конструкций зданий и мебели		Соблюдать требования безопасности по охране труда. Проявлять личную осторожность и внимательность. Исключить спешку при работе.
опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;		Канцелярские принадлежности		Соблюдать требования безопасности по охране труда. Проявлять личную осторожность и внимательность. Исключить спешку при работе.